KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko: .....
2. Imiona rodziców: .....
3. Data urodzenia i pesel .....
4. Obywatelstwo: .....
5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji):.....
6. Wykształcenie: .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

7. Wykształcenie uzupełniające:

.....

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

Od	Do	Nazwa Zakładu Pracy	Stanowisko

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania
   - .....,
   - .....
   - .....
   - .....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

10. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1–3 są zgodne z dowodem osobistym seria i nr ..... wydanym przez .....

lub innym dowodem tożsamości .....
.

Klauzula informacyjna dla osób biorących udział w rekrutacji

Wykonując obowiązek z wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. L 119/1, 4/05/2016) zwanego dalej „RODO", informujmy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Ruja (Ruja 23, 59 - 243 Ruja), zwany dalej Administratorem.

2. W związanych z przetwarzaniem danych osobowych może Pan/ Pani kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: Mariuszem Kanią, adres poczty elektronicznej: iod@centrumbip.pl , oraz korespondencyjnie pod adresem: Urząd Gminy Ruja, Ruja 23, 59 - 243 Ruja) z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych.

3. Pani/ Pana dane są przetwarzane w celu:
   a) rekrutacji na stanowisko zgodne z Pana/Pani profilem kandydata na podstawie:
   - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22^1 §1 Kodeksu Pracy, z zastrzeżeniem art. 22^1 § 2 KP, gdzie przetwarzanie jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze;
   - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w zw. z art. 22^{1a} §1 KP – w odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22^1 §1 KP, gdzie przetwarzanie jest dokonywane na podstawie zgody;

   b) dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora,

   Jeśli rekrutacja dotyczy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,
   a) rekrutacji na stanowisko zgodne z Pana/Pani profilem kandydata na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w odniesieniu do wszystkich podanych przez Pana/Panią danych osobowych, gdzie przetwarzanie jest dokonywane na Pana/Pani żądanie;
   b) dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora,

4. Udzielona zgoda na przetwarzanie danych może być w każdym czasie wycofana w dowolnej formie; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;

5. Pana/Pani dane mogą być przekazane jedynie: upoważnionym pracownikom Administratora, podmiotom zewnętrznym świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności zakresie hostingu poczty elektronicznej, obsługi IT, podmiotom i organom, którym Administrator jest zobowiązany udostępniać dane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

6. Pana/Pani dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani żadnej organizacji międzynarodowej.

7. Pana/Pani dane będą przetwarzane:
   a) w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22^1 §1 KP, w przypadku braku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych - do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego,
   b) w odniesieniu do danych wskazanych w art. 22^1 §1 KP, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – przez okres 1 roku od wyrażenia tej zgody,
   c) w odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22^1 §1 KP, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – przez okres 1 roku od wyrażenia zgody,
   d) w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym – do czasu upływu okresu przedawnienia wskazanych roszczeń.

   Po zakończeniu przetwarzania Pana/Pani dane zostaną zniszczone.

8. Ma Pan/Pani prawo domagać się od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w zakresie danych udostępnionych na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Ma Pan/Pani również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie narusza przepisy prawa.

10. Podanie przez Pana/Panią danych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym, a niepodanie tych danych powoduje niemożność ubiegania się o zatrudnienie; podanie innych niż wymagane przepisami prawa danych jest dobrowolne.

11. Administrator nie będzie podejmował wobec Pana/Pani decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym w formie profilowania.

Data..... Podpis.....

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Urząd Gminy Ruja, Ruja 23, 59-243 Ruja w celu: przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz wybrania pracownika i zawarcia umowy o pracę z Urzędem Gminy w Rui.
Zostałem poinformowany o moich prawach i obowiązkach. Przyjmuję do wiadomości, iż podanie przeze mnie danych osobowych jest dobrowolne.

....
(miejscowość i data) *(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)*